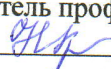
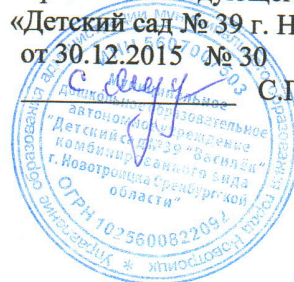


ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
«Детский сад № 39 г. Новотроицка»
протокол от 30.12.2015 № 4
председатель профкома
 Н.Н. Королева

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом заведующего МДОАУ
«Детский сад № 39 г. Новотроицка»
от 30.12.2015 № 30
С.Г. Муксимова



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
Муниципального дошкольного образовательного
автономного учреждения «Детский сад № 39
«Василек» комбинированного вида г. Новотроицка
Оренбургской области»

1. Общие положения.

1.1. Положение «Об общем собрании работников Учреждения» разработано для Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 39 «Василек» комбинированного вида г. Новотроицка Оренбургской области» (далее Положение) в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Коллектив составляют все работники учреждения. Полномочия коллектива осуществляются общим собранием членов коллектива.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседаниях.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников Учреждения

2.1. Общее собрание коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Организация управления Общим собранием коллектива

3.1. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть заведующий Учреждением, Совет Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также – в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения. Оно правомочно, если на общем собрании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

3.2. Решение принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Общего собрания работников Учреждения, присутствующих на собрании. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников Общего собрания работников Учреждения. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Учреждения.

3.3. Общее собрание работников Учреждения:

- рассматривает Устав Учреждения а также изменения и дополнения к Уставу и

принятыми изменениями и дополнениями и направления его на утверждение Учредителю;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с заведующим Учреждением при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- принимает решение об объявлении забастовки;
- согласовывает правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает другие вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания работников Учреждения, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Принятие Устава Учреждения, а также изменений и дополнений к Уставу, являются исключительной компетенцией Общего собрания работников Учреждения. Решения по указанным вопросам принимаются открытым голосованием большинством голосов.

4. Взаимосвязь с другими органами самоуправления учреждения

4.1 Общее собрание коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Советом учреждения, общественными организациями:

- через участие представителей коллектива в заседаниях Совета учреждения, Родительского комитета, Общего Родительского собрания,
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета.

5. Ответственность Общего собрания коллектива.

5.1. Общее собрание коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего собрания коллектива.

6.1 Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О, должность);
- повестка дня;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.
 - Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
 - Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
 - Книга протоколов Общего собрания коллектива нумеруется постранично, прошиваются, скрепляются подписью заведующего и печатью учреждения.
 - Книга протоколов Общего собрания коллектива хранится в делах учреждения.