

Приказ от 25.01.2023 № 25

**Об утверждении положения о комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению работников
и урегулированию конфликта интересов
в МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка»**

В целях повышения эффективности в области противодействия коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», для организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в (наименование учреждения), приказываю:

1. Создать комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников (наименования учреждения) и урегулированию конфликта интересов в составе:

- | | |
|-----|---|
| ФИО | - Шуленкова Альфия Камиловна старший воспитатель МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка» (председатель Комиссии); |
| ФИО | - Черемухина Елена Петровна воспитатель МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка» (заместитель председателя Комиссии). |
| ФИО | - Королева Наталья Николаевна ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка» (секретарь Комиссии); |
| ФИО | - Колесникова Елена Петровна завхоз МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка» (член Комиссии). |
| ФИО | - Шмыкова Альбина Иргалиевна воспитатель МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка» (член Комиссии). |

2. Утвердить положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников (наименование учреждения) и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия), согласно приложению.

3. Ознакомить работников с настоящим приказом под подпись.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Заведующий МДОАУ

«Детский сад № 39 г. Новотроицка» _____ Муксимова С.Г.

**Положение
о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников
(наименование учреждения)
и урегулированию конфликта интересов**

I. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 39 «Василек» комбинированного вида г. Новотроицка Оренбургской области» и урегулированию конфликта интересов (далее - Учреждение).

2. Комиссия МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка» (далее - комиссия) в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, иных исполнительных органов государственной власти и настоящим Положением.

3. Основной задачей Комиссии является:

а) обеспечение соблюдения работниками (наименование учреждения) (далее - работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечение исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон «О противодействии коррупции»), другими федеральными законами;

б) осуществление в (наименование учреждения) мер по предупреждению коррупции.

II. Порядок образования Комиссии

4. Комиссия образуется приказом заведующего МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка». Указанным актом утверждается состав Комиссии.

5. В состав комиссии входят председатель Комиссии, его заместитель, назначаемый заведующего МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка», из числа членов Комиссии, секретарь и члены Комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

6. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель работника, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) представитель работника, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя Комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно, не

менее чем за три дня до дня заседания Комиссии, на основании ходатайства работника, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена Комиссии.

7. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии

8. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

III. Порядок работы Комиссии

9. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

а) рассмотрение вопроса о представлении работником недостоверных или неполных сведений;

б) заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

в) представление представителя нанимателя (работодателя) (наименование учреждения) или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения работником требований к служебному поведению и (или), требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в (наименование учреждения) по предупреждению коррупции;

г) уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

10. Председатель Комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном настоящим Положением, информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания Комиссии, которая не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации;

б) организует ознакомление работника, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с информацией и с результатами ее проверки;

10. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

10.1. Уведомление, указанное в подпункте «г» пункта 9 настоящего Положения, рассматривается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

10.2. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомлений, указанных в подпункте «г» пункта 9, должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении имеет право проводить собеседование с работником, представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, а заведующий МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка», может направлять в установленном порядке

запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

11. Заседание Комиссии, как правило, проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос.

12. Заседания Комиссии могут проводиться в отсутствие работника в случае, если гражданин, намеревающийся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание Комиссии.

13. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

14. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте а пункта 9 Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить что сведения, представленные работником, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные работником, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю Учреждения применить к работнику дисциплинарное взыскание.

15. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «б» пункта 9 Комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

2) признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае Комиссия рекомендует работнику принять меры по представлению указанных сведений.

16. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «в» пункта 9 Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что работник не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует заведующему МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка» указать работнику на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к работнику конкретную меру ответственности.

17. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «г» пункта 9 Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует работнику и (или) заведующему МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка» принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

3) признать, что работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует заведующему МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка» применить к работнику конкретную меру ответственности.

18. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

19. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

20. Выписка из решения Комиссии, заверенная подписью секретаря Комиссии вручается работнику, в отношении которого рассматривался вопрос.

21. О рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении заведующий МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка» в письменной форме уведомляет Комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания Комиссии. Решение представителя заведующего МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка» оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

22. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника информация об этом представляется заведующему МДОАУ «Детский сад № 39 г. Новотроицка» для решения вопроса о применении к работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.